



**PLAN DE ACCIÓN 2019**

PLAN DE ACCIÓN 2019								
ÁREA		TALENTO HUMANO						
OBJETIVOS PLAN ESTRATÉGICO	Nº.	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	META	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	FÓRMULA	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN
Acciones de Gestión a Ejecutar al Interior con el Fin de Fortalecer los Procesos no Misionales de la Entidad.	1.	Elaborar programas de capacitación y bienestar social de acuerdo a las necesidades de la entidad y las oportunidades del mercado	Llevar a cabo el 100% de las capacitaciones y las actividades propuestas	Capacitaciones efectuadas	%	(No. de Capacitaciones efectuadas/No. de Capacitaciones programadas)*100	1/01/2019	31/12/2019
				Actividades de bienestar social efectuadas	%	(No. de actividades de bienestar social ejecutadas/No. de actividades de bienestar social programadas)*100	1/01/2019	31/12/2019
	2.	Elaboración del programa de salud ocupacional	Elaborar un programa de salud ocupacional	Actividades de salud ocupacional realizadas	%	(No. de actividades de Salud ocupacional ejecutadas/No. de actividades de salud ocupacional programadas)*100	1/01/2019	31/12/2019
	3.	Realizar oportunamente la gestión documental de la correspondencia interna y externa de la entidad, así como los requerimientos del estado	100%	Documentación tramitada	%	(No. de oficios entregados oportunamente/No. de documentos a enviar)*100	1/01/2019	31/12/2019
			<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>			<b>FIRMA</b>	
<b>ELABORÓ</b>	<b>Giovanna Ríos Pineda</b>			<b>Técnico Administrativo y Financiero</b>				
<b>REVISÓ</b>	<b>Sergio Antonio Castro Rey</b>			<b>Jefe Oficina Control Fiscal</b>				
<b>REVISÓ</b>	<b>Emily Vivel Santos Largo</b>			<b>Jefe Oficina Responsabilidad Fiscal</b>				
<b>REVISÓ</b>	<b>Jose Ismael Hernandez Torres</b>			<b>Contralor Departamental</b>				